

[Like](#)[Tweet](#)[Pin](#)[+1](#)[in](#)

Ledelse & Lederskap



Juli var en interessant måned for de som følger med på ledelse i Norge. En artikkel av Linda Lai om kvakksalvere fikk sitt tilsvar fra en antagonist (som egentlig svarte på noe annet enn artikkelens tema) og fra en likesinnet. Artiklene har blitt flittig kommentert på sosiale medier.

Årgang 14, nr 58, august 2015

Velkommen til Per-Egill Frostmann's nyhetsbrev Ledelse & Lederskap. Nå med over 5630 abonnenter. Send gjerne L&L videre til andre som du tror kan ha glede og nytte av det. Ønsker du ikke å motta flere nyhetsbrev, så les hvordan du enkelt melder deg av helt nederst i eposten.



Dagens tema

- **Kvakksalvede sjarlataner**
- **Nytt fra lykkeforskningen**
- **Den 21. august er det nytt medlemsmøte i HR Arena@**

Tema er HR strategier. Kontakt meg om du ønsker en invitasjon.

- **Vi minner om nytt Inspirasjonsseminar om leder- og ledelsesutvikling**

Dato: onsdag 26. august kl 08.30 – 10.00

Sted: Slemdalsveien 70 A, Vindern i Oslo

Les mer [her](#)



Kvakksalvede sjarlataner

I DN (13.7.15) skriver Linda Lai om «kvakksalvet ledelse, populistisk vranglære og den bullshit som strømmer fra disse kvakksalverne i ledelse» som hun kaller konsulentene som selger enkle, banale og kortsiktige løsninger. I DN den 18.07.15 får hun svar på tiltale av K. A. Vedøy; «Forskning er bra. Men virker den ikke i praksis blir det hele bare eiffeltårnslogikk og tåkeprat.» Den 20.07.15 (i DN) skriver Beate Karlsen, om alle sjarlatanene og rett-i-koppen løsningene i lederbransjen. Hun referer til professor Julian Birkinshaw ved London Business School. «Han stiller opp fenomenet som en gåte; Vet vi hvordan vi kan skape bærekraftig høy ytelse i virksomheter? Ja, det gjør vi. Følger virksomhetene denne kjente formelen? Nei, det gjør de ikke.»



Evidensbasert ledelse av mennesker har fire kilder til kunnskap; «praktiske erfaringer og vurderinger, kunnskap om den aktuelle situasjonen, kritisk vurdering av den beste forskningen som foreligger på området og oppfatningene til de som vil bli påvirket av beslutningen som er i ferd med å fattes» (Anders Dysvik i Kapital nr. 20/2012 (16.11.2012)).

Linda Lai og Beate Karlsen skriver at de ledere, konsulenter og rådgivere de betegner som kvakksalvede sjarlataner henter sin kunnskap fra egne praktiske erfaringer og vurderinger. Slik «glemmer» de de andre kunnskapskildene. Dermed kan ledelsesrådgivning bli omformet til å være del av alternativbransjen; ofte også underholdningsbransjen, uten forankring i seriøst konsultativt arbeide. Vil du unngå dette så kom på vårt seminar om evidensbasert lederutvikling den 26. august.

Nytt fra lykkeforskningen

I helgens utgave av Morgenbladet har Lone Frank noen interessante refleksjoner om lykke og mening. Er ikke lykke og mening to sider av samme sak spør hun? Jo større grad av opplevd lykke, jo mer mening har vi i livet? I positiv psykologi er det blitt en *sannhet* at det å gjøre gode gjerninger gir økt lykke. Den amerikanske forskeren Baumeister finner imidlertid at gode gjerninger bidrar til å skape mer mening, men ikke nødvendigvis lykkefølelse. Og: jo mer forpliktende vår sosial samhandling er jo mer mening skaper den. Det å være sammen med venner ser ut til å gi sterk lykkefølelse, men har liten betydning på mening. Det å være sammen med familie og barn gir stor mening - men kan gå på bekostning av lykken.



Vil du være lykkelig er det viktig å leve i nuet. Altså her og nå. Vil du ha et meningsfylt liv ser det imidlertid ut til at du må tenke på fortid og fremtid og gjerne gruble litt. Hvis du vil ha effektiv selvrealisering bør du også tenke på din fremtid og ikke være så mye her og nå. Motgang og stress dreper lykkefølelsen, men øker opplevelsen av mening. Baumeister påpeker at de tingene man kan trekke mening ut av er de som er vanskelig og som ofte setter i gang eksistensielle grublerier. Så lykke og mening kan være langt fra hverandre og vi får ikke uten videre i pose og sekk. Det skal ikke være så lett for lykkeliten.

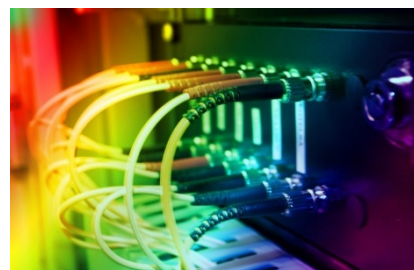
Kilde: Les Lone Franks artikkel i Morgenbladet nr 31, august 2015; eller i Baumeister, Vohs, Aaker and Garbinsky; "Some key differences between a happy life and a meaningful life"; August 2013, The Journal of Positive Psychology.

Takk for at du leste helt hit. Ha en fortsatt strålende uke.

Vennlig hilsen

Per-Egill

Per-Egill Frostmann arbeider med utvikling, endring og måling av organisasjoners menneskelige kapital. Han er spesialist i effektiv ledermobilitet med karriererådgivning, executive coaching og mentoring for ledere som enten søker seg INN, OPP eller UT av en virksomhet. Per-Egill er partner i Solstad-Gruppen AS som tilbyr tjenester innen ledelses-



og organisasjonsutvikling. SG bistår små og store virksomheter i deres omstilling- og endringsprosesser.

Lederskapet er personlig. Det kommer ikke i en boks. Det kommer ikke fra en bok. Det kommer ikke fra et kurs. Det er fullt av dilemmaer. Lederskapet er den vanskeligste øvelsen.

M: +47 9186 6134 | pef@solstadgruppen.no

Jeg tar gjerne i mot kommentarer og synspunkter på de tema som behandles her. Tilgi meg dersom meldingen oppleves som utidig markedsføring.

Coaching is the breakfast of champions



©2015 Ledelse & Lederskap | Oslo 0256

[Web Version](#)

[Forward](#)

[Unsubscribe](#)

Powered by [Mad Mimi®](#)
A [GoDaddy®](#) company